

## KUESIONER

Bapak / Ibu responden yang terhormat,

Bersama ini penulis memohon kesediaan Bpk / Ibu untuk memberikan informasinya. Karena tanpa bantuan Bpk / Ibu, saya tidak akan menyelesaikan penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja dan kinerja manajerial dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderating di tempat Bpk / Ibu bekerja. Semua informasi yang saya peroleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan sebagai pendukung data penelitian dan tidak akan dipublikasikan.

Atas bantuan dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN		
1. Nama (boleh tidak diisi)	:	
2. Usia	:	tahun
3. Jenis Kelamin	:	
• Pria		
• Wanita		
4. Pendidikan Terakhir	:	
• Diploma		
• S – 1		
• S – 2		
5. Jabatan / posisi	:	
6. Lama bekerja di PT PLN (PERSERO)	:	tahun
7. Lama menjabat posisi sekarang	:	tahun / bulan
TERIMA KASIH		

#### A. Instrumen Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran (Milani, 1975)

Jawaban atas pertanyaan berikut dapat digunakan untuk menjelaskan peran Anda dalam menyusun anggaran perusahaan. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memilih (melingkari) nomor 1 s/d 5 pada skala untuk masing-masing pertanyaan berikut ini. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Anda dengan kedua pilihan jawaban yang tersedia.

1.	Sejauh mana keterlibatan Anda dalam menyusun anggaran ? Saya ikut dalam penyusunan .....	1	2	3	4	5
		Tidak satupun			Semua anggaran	
2.	Alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika merevisi atau menolak anggaran yang Anda usulkan ? Alasannya ..... masuk akal.	1	2	3	4	5
		Tidak			Sangat	
3.	Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan / atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda tanpa diminta ?	1	2	3	4	5
		Tidak pernah			Sangat sering	
4.	Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda tercermin dalam anggaran akhir ?	1	2	3	4	5
		Tidak ada			Sangat banyak	
5.	Bagaimana pandangan Anda mengenai kontribusi yang telah Anda berikan selama penyusunan anggaran ? Kontribusi saya .....	1	2	3	4	5
		Sangat tidak penting			Sangat penting	
6.	Seberapa sering atasan Anda meminta pendapat dan / atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?	1	2	3	4	5
		Tidak pernah			Sangat sering	

## B. Instrumen Kepuasan Kerja (Weiss et al., 1967)

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini berhubungan dengan persepsi Anda tentang kepuasan kerja yang dirasakan dalam perusahaan. Anda cukup memilih salah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memilih (melingkari) nomor 1 sampai 5. Dengan ketentuan bahwa :

Sangat tidak puas

Sangat puas

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.	Saya selalu menjaga kesibukan.	1	2	3	4	5
2.	Kesempatan mengerjakan tugas sendiri.	1	2	3	4	5
3.	Kesempatan mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu.	1	2	3	4	5
4.	Kesempatan menjadi seseorang di lingkungan kerja.	1	2	3	4	5
5.	Cara pimpinan saya menangani orang-orangnya.	1	2	3	4	5
6.	Kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan.	1	2	3	4	5
7.	Dalam hal tugas, saya memberikan kelanggengan kerja.	1	2	3	4	5
8.	Bagaimana pekerjaan saya memberikan pekerjaan yang langgeng.	1	2	3	4	5
9.	Kesempatan mengerjakan sesuatu untuk orang lain.	1	2	3	4	5

10.	Kesempatan untuk memberitahu orang lain mengenai apa yang harus dikerjakan.	1	2	3	4	5
11.	Kesempatan mengerjakan sesuatu yang menggunakan kemampuan saya.	1	2	3	4	5
12.	Bagaimana kebijakan perusahaan ditetapkan dalam praktek.	1	2	3	4	5
13.	Gaji saya dan banyaknya kerja yang harus saya lakukan.	1	2	3	4	5
14.	Kesempatan mengembangkan diri pada pekerjaan ini.	1	2	3	4	5
15.	Kebebasan untuk menggunakan pertimbangan saya sendiri.	1	2	3	4	5
16.	Kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam mengerjakan tugas.	1	2	3	4	5
17.	Kondisi pekerjaan.	1	2	3	4	5
18.	Bagaimana teman sekerja saya bergaul satu sama lain.	1	2	3	4	5
19.	Pengharapan atau pujian yang saya peroleh karena mengerjakan tugas.	1	2	3	4	5
20.	Perasaan mencapai sesuatu yang saya peroleh dari pekerjaan.	1	2	3	4	5

### C. Instrumen Kinerja Manajerial (Mahoney et al., 1963)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk mengukur kinerja Anda akhir-akhir ini untuk setiap bidang berikut ini, dengan memilih (melingkari) angka 1 sampai dengan 5 sesuai dengan skala yang menurut anda paling tepat.

Dengan ketentuan bahwa :

Kinerja di bawah rata-rata		Kinerja rata-rata		Kinerja di atas rata-rata	
1	2	3	4	5	

1.	Perencanaan Kinerja Anda dalam menentukan tujuan, kebijakan, dan tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman ....	1	2	3	4	5
2.	Investigasi Kinerja Anda dalam menentukan, mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan ....	1	2	3	4	5

3.	Pengkoordinasian Kinerja Anda dalam tukar menukar informasi dengan manajer di bagian organisasi yang lain untuk mengaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain ....	1	2	3	4	5
4.	Evaluasi Kinerja Anda dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk ....	1	2	3	4	5
5.	Pengawasan Kinerja Anda dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Anda; membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja kepada bawahan; memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan ....	1	2	3	4	5
6.	Pemilihan Staf Kinerja Anda dalam mempertahankan angkatan kerja di bagian Anda, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai ....	1	2	3	4	5

7.	Negosiasi	1	2	3	4	5
	Kinerja Anda dalam melakukan pembelian, penjualan, atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjualan, tawar menawar secara kelompok ....					
8.	Perwakilan	1	2	3	4	5
	Kinerja Anda dalam menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan intern, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan Anda ....					
9.	Evaluasi kinerja Bapak / Ibu secara keseluruhan ....	1	2	3	4	5

**D. Instrumen Pengalaman Kerja (Kusumo, 1998)**

Silahkan memilih (melingkari) angka 1 sampai 5 yang Anda anggap dapat mewakili pendapat Anda. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Anda dengan kedua pilihan jawaban yang tersedia.

1.	Berapa lama Anda bekerja di perusahaan tempat bekerja sekarang ini ?	1	2	3	4	5
2.	Dari masa kerja tersebut di atas membuat Anda menjadi lebih terampil ?	1	2	3	4	5
3.	Berapa lama Anda bekerja di perusahaan lain, di luar tempat bekerja sekarang dalam bidang yang sejenis ?	1	2	3	4	5
4.	Pengalaman kerja di tempat lain tersebut bermanfaat bagi pekerjaan Anda sekarang ?	1	2	3	4	5